

Mikä estää palkkaamasta kv-osaajia?

Talent Boostin ratkaisuja

Regina Ainla – Talent Boost koordinaattorina Business Finland, Work in Finland yksikössä



Mikä on Talent Boost?

Talent Boost on poikkihallinnollinen toimenpideohjelma, jossa työ- ja elinkeinoministeriön ja opetus- ja kulttuuriministeriö on koordinoivassa roolissa.

Se on erityisasiantuntijoiden, työntekijöiden, opiskelijoiden ja tutkijoiden maahanmuuton ohjelma, jonka **painopisteinä ovat yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset osaajat samoin kuin työvoimapulasta kärsivät alat.**

Ohjelman tavoitteena on nostaa Suomen houkuttelevuus osaajille ja heidän perheilleen uudelle tasolle. Ohjelma tukee hallituksen 75 %:n työllisyysastetavoitetta.

(Tem: Talent Boost)



Mikä on tilanne yrityskentässä?

2021 v. Barona Oy:n tilamassa yksityisen ja julkisen sektorin työnantajien kokemuksia selvittäneen kyselytutkimuksessa tuli esille, että:

- **Lähes 40 prosentilla suomalaisista työnantajista on hyvin heikot valmiudet tai tahtotila palkata kansainvälistä työvoimaa.**
- **Erottuvat selkeästi ne yritykset, jotka ovat palkanneet kansainvälistä työvoimaa ja kansainvälistäneet kulttuuriaan jo pidempään.**
- **lähes 40 % vastaajista ei ole vielä tunnistanut kansainvälisen työvoiman merkitystä omalla kohdalla.**

(Barona työnantajatutkimus 2021)

Osaamistarpeet: Osaaminen ja osaajien saatavuus ovat yrityksille ratkaisevia tekijöitä

Teknologiäteollisuuden osaajatarve:

130 000 uutta osaajaa

seuraavan kymmenen vuoden aikana

60 %

korkeakoulutus



40 %

ammattilinen osaaminen

(Teknologiäteollisuus osaajatarveselvitys 2021))

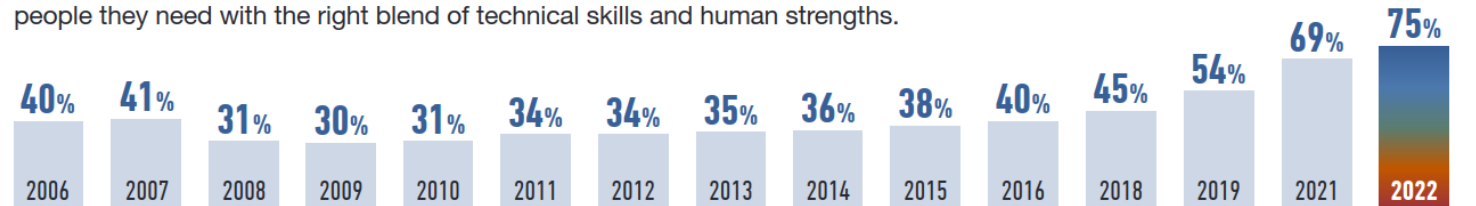
”Tutkimus osoittaa, että kun maturiteetti kansainvälisen työvoiman hyödyntämisessä kasvaa, tuo se yhdessä eri tehtävänkuviiin palkatun kansainvälisen työvoiman kanssa yritykselle kaikkein suurimmat hyödyt. Osalla yrityksistä kansainvälisten osaajien merkitys on vielä tunnistamatta. Business Finlandin Talent boost -ohjelma tukee edelläkävijäyrityksiä usealla eri palvelulla, mutta sen vastuulla on myös haastaa vielä kv-työvoiman hyödyntämisen alkuvaiheessa olevia yrityksiä tunnistamaan tämän potentiaali.”

– Joonas Halla, Business Finland

(Kulttuurisen monimuotoisuuden liiketoiminnalliset hyödyt Suomalaisissa yrityksissä 2022)

Talent Shortages Over Time

From manufacturing to marketing, transport to trade, employers cannot find the people they need with the right blend of technical skills and human strengths.



Top Five In-Demand Roles

Whoever holds the talent holds the future. These are the most sought-after professions by employers globally.

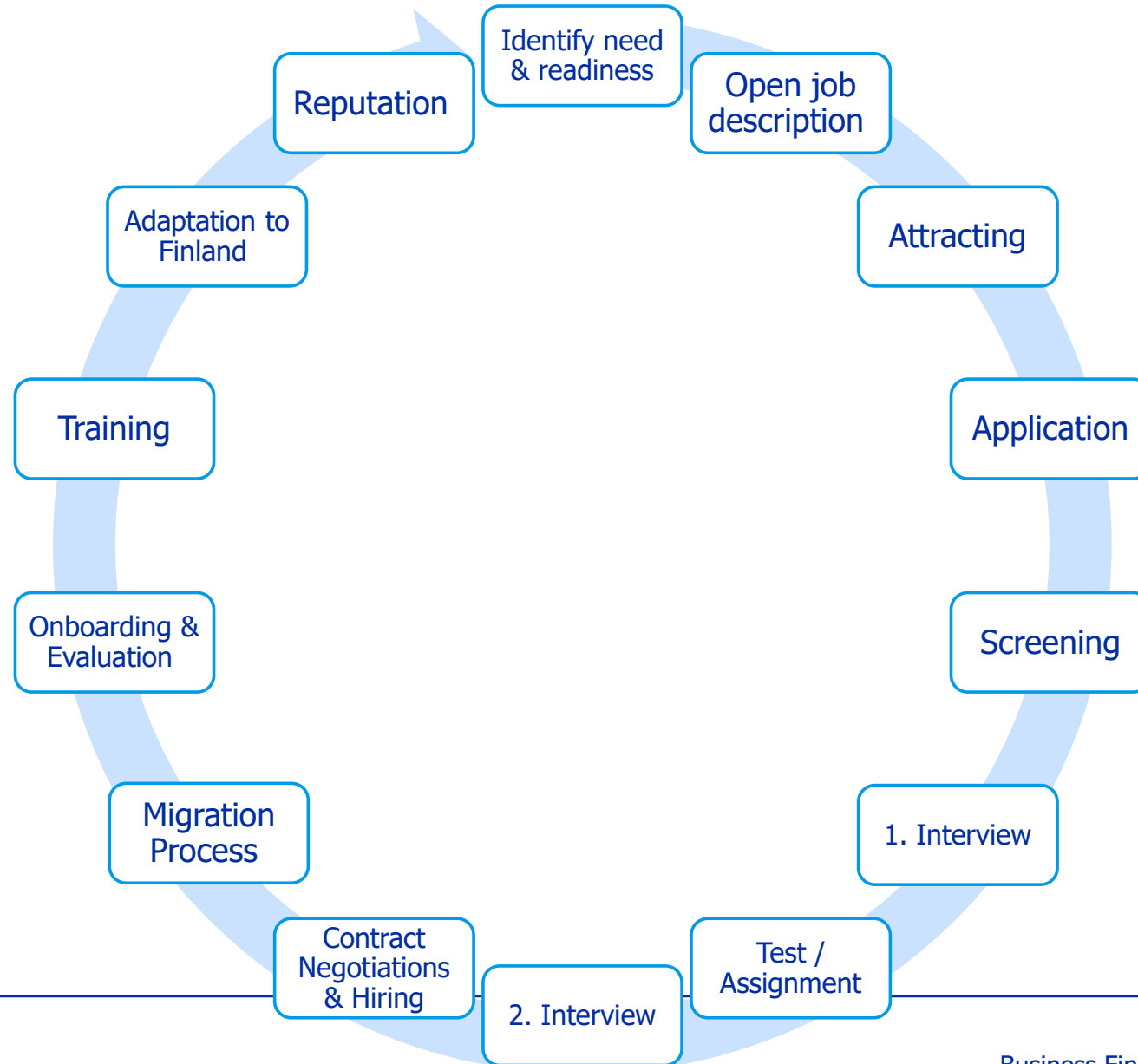
- 1 IT & DATA
- 2 SALES & MARKETING
- 3 OPERATIONS & LOGISTICS
- 4 MANUFACTURING & PRODUCTION
- 5 CUSTOMER FACING & FRONT OFFICE

Top Five Soft Skills

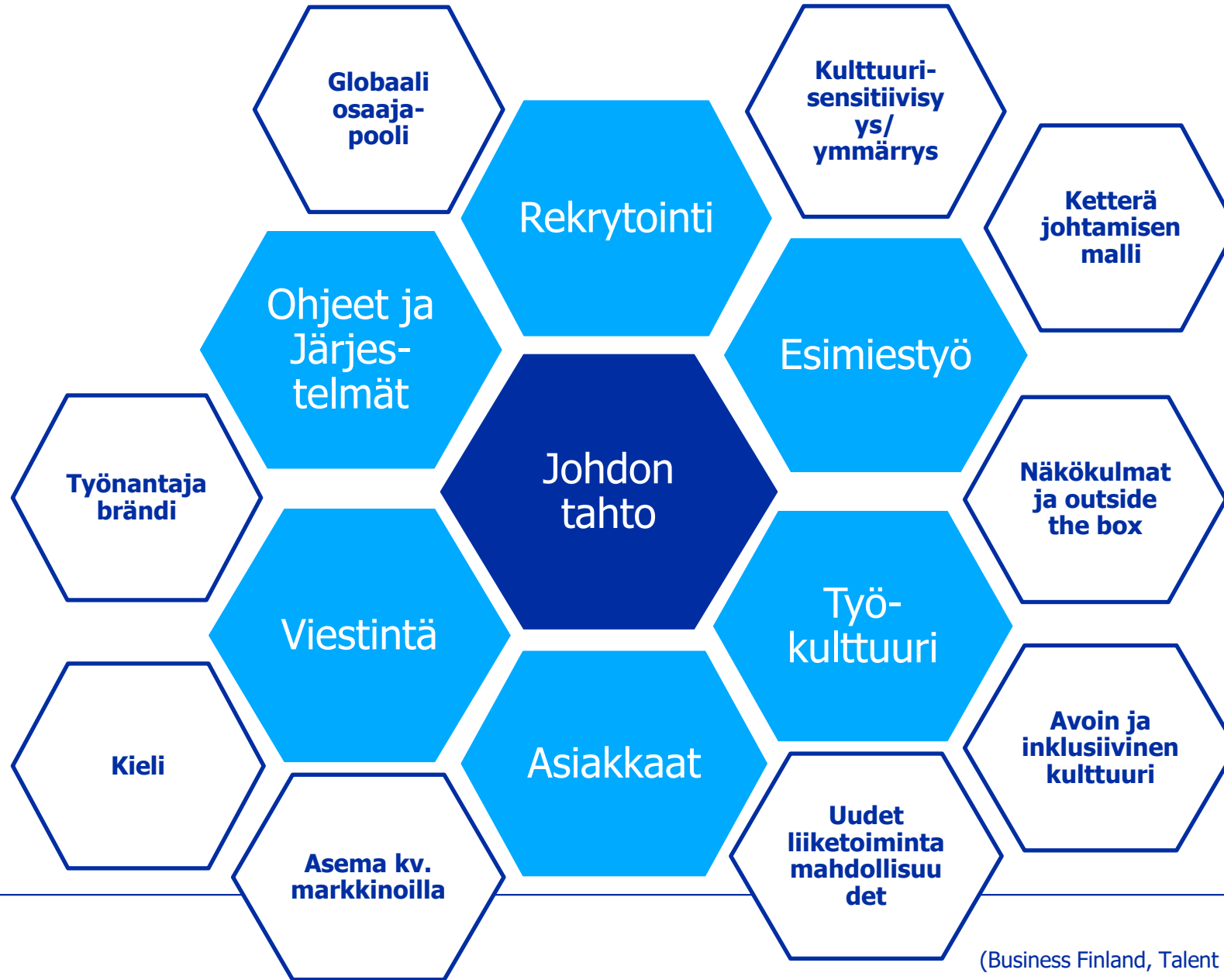
As every aspect of life becomes more tech enabled, human strengths stand out in the digital age.

- 1 RELIABILITY & SELF-DISCIPLINE
- 2 RESILIENCE & ADAPTABILITY
- 3 REASONING & PROBLEM-SOLVING
- 4 CREATIVITY & ORIGINALITY
- 5 CRITICAL THINKING & ANALYSIS

Yrityksen kv. osajan rekrytointiprosessi - Company journey of hiring int. talent



Diversiteetti / monikansalliset tiimit – mikä muuttuu?



TALENT BOOST SERVICES

HAE TALENT EXPLORER - RAHOITUSTA

Yritys voi palkata kansainvälisen osaajan tuomaan uutta tietoa ja osaamista kohdemarkkinasta ja edistämään yrityksesi liiketoimintaa uudella markkinalla. [Lue lisää.](#)

TALENT EXPLORERIN HAKEMUSPALVELU ON TAUOLLA 20.6.-31.7.2022.

WORKINFINLAND.COM

Kansainvälisille osaajille tarkoitettu sivu, joka sekä houkuttelee Suomeen että viesti käytännöllistä tietoa Suomen yhteiskunnasta ja työelämästä.

[Lue lisää.](#)

JOBSINFINLAND.COM

Kätevä interaktiivinen työnhaku työkalu – Jobs in Finland – helpottaa työpaikkailmoitusten löytämistä monenlaisiin englanninkielisiin työtehtäviin.

[Lue lisää.](#)

TAPAHTUMAT & KAMPANJAT

Talent Boost tarjoaa suomalaisille yrityksille erilaisia tapahtumia ja kampanjoita:

[16.6. Talent Boost online aamutilaisuus](#)

[10.11. Talent Boost Summit](#)

TALENT BOOST VERKOSTON PALVELUJA

Talent Boost Network vauhdittaa yritysten kasvua ja kansainvälistymistä Suomessa kansainvälisten kykyjen osaamisella. Verkoston palveluihin kuuluvat mm.

Kansainvälisen
rekrytoinnin opas
työnantajien
tueksi

KASVUA
KANSAINVÄLISISTÄ
OSAAJISTA -
Asettautumispalvelut

IMAGO –
Maksuton
valtakunnallinen
valmennus
työnantajamielikuvan
kehittämiseen

Alueelliset Talent Boost palvelut:
esim.

Helsinki, Turku,
Tampere, Oulu

Kohti tulevaisuutta...

Mikä tukisi yrityksenne sisäistä kansainvälistymisen polkua?

Mitä ammattiosaamista yrityksesi tarvitse 2-5 vuoden kuluttua?

Mitä pieniä muutoksia yrityksesi voisi tehdä jo nyt?



Kiitos!

regina.ainla@businessfinland.fi

+358 409391 654